



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

ที่ ศธ ๐๒๕๖/

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ได้ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ และได้ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ โปร่งใส ไม่ทน ต่อการทุจริต และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ติดป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดของสำนักงาน และมอบนโยบายดังกล่าวในที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียนเอกชนและที่ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการได้จัดทำรายงานสรุปผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ขอกฎหมาย

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิกุล มิ่งจินดากุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความคิดเห็นผอ.กลุ่ม

(นางพิกุล มิ่งจินดากุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด

๑๓ พ.ย. ๖๖

(นายชวัล วิวชาติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

การวินิจฉัยของผู้มีอำนาจ

ททว.

๑๓ พ.ย. ๖๖

(นายอาคม สุชาติพงษ์)

ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑. รูปภาพประกอบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ โปร่งใส ไม่ทน ต่อการทุจริต และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑.แจ้งเวียน บุคลากร ๒.ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ สำนักงาน ๓.ติดป้ายรณรงค์ No Gift Policy ในสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกระบี่ ๔. แจ้งที่ประชุม ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ	รูปภาพประกอบ พร้อม Link https://kbipeo.moe.go.th https://bit.ly/3XcuvoC

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๓
๓) ประชาชน	
๔) อื่นๆ	
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๓
๒) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๓
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ประสาน ส่งเสริม และ สนับสนุนสถานศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ในช่วงเทศกาลปีใหม่จึงมีโรงเรียนเอกชน บางโรงเรียนได้นำของขวัญปีใหม่มามอบให้หน่วยงานตามขนบธรรมเนียมประเพณี ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกระบี่ ได้ส่งคืนของขวัญปีใหม่นี้แก่โรงเรียนเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการของโรงเรียน และได้แจ้ง ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่โรงเรียนดังกล่าวทราบแล้ว

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เห็นควรประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ ได้รับทราบ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....

(.....นางพิกุล มิ่งจินดากุล.....)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....นายอาคม สุชาติพงษ์.....)

ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

ผู้รับรองรายงาน





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนด ให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้ โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่องการให้ และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และผู้บังคับบัญชาเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ รวมทั้งเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ตลอดจนผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วยการงดรับ ของขวัญของกำนัล และกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถือปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น โดยการใช้บัตรอวยพรหรือส่งคำ อวยพรทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาคม สุชาติพงษ์)
ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ โทร. ๐๗๕-๘๑๘๘๒๐

ที่ ศธ ๐๒๕๖/วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ
ประกาศเจตนารมณ์สุจริต

๑. เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ รับผิดชอบงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ได้จัดทำประกาศต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA และขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๓๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดลงนามในประกาศ
- เพื่อโปรดลงนามหนังสือแจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพิกุล มิ่งจินดากุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด

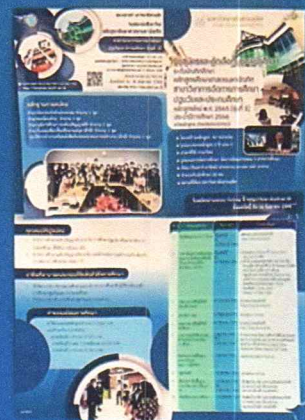
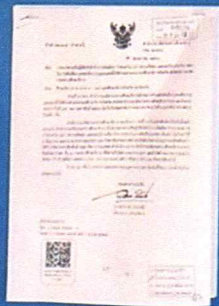
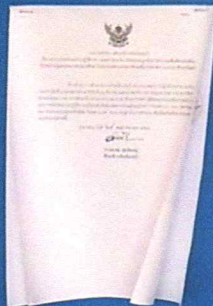
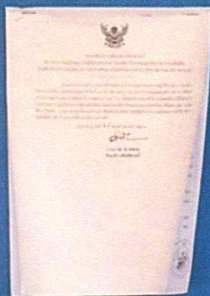
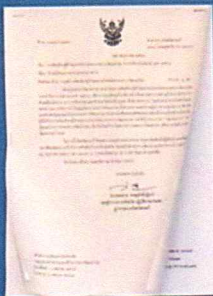
การวินิจฉัยของผู้มีอำนาจ

.....
.....
..... ๒๓.๓๕

.....
.....
.....
.....

ป้ายประชาสัมพันธ์

เราใส่ใจ ต่อเพื่อน
โทร 1452





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ โทร. ๐๗๕-๘๑๘๘๒๐

ที่ ศธ ๐๒๕๖/วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมขับเคลื่อนโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ด้วยหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มอำนวยการ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ได้จัดประชุมบุคลากรทุกคนในกิจกรรมที่ ๑
และกิจกรรมที่ ๒ ของโครงการเพื่อชี้แจงรายละเอียดเรื่องการประเมินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ
ความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐
พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพวงชมพู ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่
ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาร่างคำสั่งและรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง โดยมีมติแก้ไขคำสั่งและรายละเอียดแนบท้าย
ให้ถูกต้อง รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ลงนามผู้ตรวจรายงานการประชุม

๔.๒ ลงนามคำสั่งฯ

๔.๓ แจ้งบุคลากรที่รับผิดชอบทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางพิกุล มิ่งจินดากุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด

.....
.....

การวินิจฉัยของผู้มีอำนาจ
- ๑๖๖/๒๕๖๖
- ๑๖๖/๒๕๖๖
(นายอาคม สุชาติพงษ์)
.....

รายงานการประชุม

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพวงชมพู ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายชัชวาล วิภวชาติ | รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ |
| ๒. นางสาววราภรณ์ ชูเทพ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๓. นางพิกุล มิ่งจินดากุล | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๔. นายประพันธ์ เกียวพันธ์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน |
| ๕. นางกิตติยาพร สุตรัก | รท.ผอ.ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน |
| ๖. นางสาวกรรณิการ์ ไกรนรา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางกัตติกา สกุลสวน | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นางสาวอาทิตา บุญรัตน์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๙. นายอนุรักษ์ เสตสัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาววันวิสา นามเคน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๑. นายนิศรุต เปาะมะ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวโสพิรา จันทรเส้ง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๓. นางสาวอันตามัน ปิ่นภักดี | พนักงานราชการ สช. |
| ๑๔. นางสาวณิธิ ยิ่งถาวร | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๑๕. นางอัมรา เปล่งแสง | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๑๖. นางสาวกนิษฐา พงศ์ชาปาน | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๑๗. นางสาววาสนา จีบโจง | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๑๘. นางสาวกิตติการ นิคมประศาสน์ | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๑๙. นางสาวทัศนีย์ ชลสงคราม | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๒๐. นางสาวบัณฑิตา บุญมา | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๒๑. นางสาวสุนิชา รอดรัตน์ | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๒๒. นางสาวชรินรัตน์ นามแก้ว | ลูกจ้างเหมาบริการ |
| ๒๓. นางสาววาริษา อ่อนสนิท | แม่บ้าน |
| ๒๔. นายดนัยณัฐ ชุมบุตร | พนักงานขับรถ |
| ๒๕. นายวีรณัฐ หลานหมาด | นักศึกษาฝึกงาน |
| ๒๖. นางสาวภัทรธิดา ใจเอี่ยม | นักศึกษาฝึกงาน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายชัชวาล วิภาวชาติ รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ประธานในการประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอาคม สุชาติพงษ์ ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ มอบหมายให้นายชัชวาล วิภาวชาติ รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เป็นประธานในการประชุมโครงการฯ ในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบสอบถามในที่ประชุมให้เสร็จ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ซึ่งมีผลการประเมินฯ (๕ ปีย้อนหลัง) ในภาพรวม ดังนี้ (คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐)

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
คะแนน (ITA)	๘๖.๕๐	๘๗.๙๖	๙๐.๕๔	๘๘.๙๕	๘๗.๓๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ อยู่ในอันดับที่ ๙ ของ ๑๑ ส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วมประเมินฯ ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ไปขยายผลเพื่อดำเนินการประเมินกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทั้งหมดนับเป็นการส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและเป็นการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ สามารถนำผล การประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่งแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไปยัง ศปท. ศธ. จำนวน ๑๑๒ แห่ง จากทั้งหมด ๑๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕ โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เพิ่มคือ สำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานที่ไม่เข้าร่วม จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ ของหน่วยงานเป้าหมายคือ สำนักงานเลขาธิการกองทุนเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ศูนย์ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AA (๑๐๐ คะแนนเต็ม) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน

- | | |
|---|--|
| ๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ | ๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ |
| ๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ | ๑๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ | ๑๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ |
| ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ | ๑๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา |
| ๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร | ๑๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี |
| ๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น | ๑๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร |
| ๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี | ๑๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ |
| ๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร | ๑๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี |
| ๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง | ๒๐. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด | ๒๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ |
| ๑๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา | |

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AA (๙๕ - ๙๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๙ หน่วยงาน

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๒๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ | ๒๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต |
| ๒๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ | ๒๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง |
| ๒๔. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๔ | ๒๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน |
| ๒๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ | ๓๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี |
| ๒๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน | |

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๓๑ หน่วยงาน

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| ๓๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ | ๔๘. สำนักอำนวยการ |
| ๓๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ | ๔๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี |

๓๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
 ๓๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร
 ๓๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
 ๓๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว
 ๓๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
 ๓๘. ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดขอนแก่นภาคใต้ ๕๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖
 ๓๙. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓
 ๔๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร
 ๔๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
 ๔๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก
 ๔๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
 ๔๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
 ๔๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
 ๔๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ๔๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
 ๕๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ๕๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
 ๕๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
 ๕๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
 ๕๔. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๕
 ๕๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
 ๕๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
 ๕๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี
 ๕๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
 ๖๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง
 ๖๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ B (๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑๔ หน่วยงาน

๖๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
 ๖๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ
 ๖๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
 ๖๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐
 ๖๖. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕
 ๖๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
 ๖๘. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๘
 ๖๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์
 ๗๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
 ๗๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี
 ๗๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี
 ๗๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยบุรี
 ๗๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ๗๕. กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ c (๖๕ - ๗๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๙ หน่วยงาน

๗๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
 ๗๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
 ๗๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
 ๗๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ
 ๘๐. กลุ่มตรวจสอบภายในบุคลากรทางการศึกษา
 ๘๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม
 ๘๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
 ๘๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร
 ๘๔. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและ

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ D (๕๕ - ๖๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๓ หน่วยงาน

๘๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ
 ๘๖. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗
 ๘๗. สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ E (๕๐ - ๕๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๔ หน่วยงาน

๘๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม
 ๘๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
 ๙๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
 ๙๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ F (๐ - ๔๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน

๙๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
 ๙๓. สำนักงานนิติการ
 ๙๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
 ๙๕. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
 ๙๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
 ๙๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
 ๙๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย
 ๙๙. สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ
 ๑๐๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
 ๑๐๑. สำนักงานรัฐมนตรี

๑๐๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส
 ๑๐๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
 ๑๐๖. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑
 ๑๐๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก
 ๑๐๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท
 ๑๐๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา
 ๑๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
 ๑๑๑. สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล
 ๑๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
 ๑๐๓. สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานที่ไม่เข้าร่วมประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ หน่วยงาน

๑๑๓. สำนักงานเลขาธิการกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

๑๑๔. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ หน่วยงานดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ออนไลน์ URL Ling > ita-opsonling.moe.go.th สามารถดำเนินการตอบได้ตั้งแต่เดือน มีนาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และระบบจะปิดในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น. โดยทางคณะกรรมการจะเข้าติดตามผลในระบบออนไลน์ ภายในวัน ๒๕ ของทุกเดือน (นับตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ต่างจากปีที่แล้วส่งเป็นแบบกระดาษ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ภายในเวลา ๒๔ น. ของวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒ ภายในเวลา ๒๔ น. ของวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ปีนี้ไม่ต้องส่งเป็นกระดาษ ส่งผ่านระบบ ออนไลน์ได้ตลอดเวลาจนถึงวันที่ระบบปิด คือ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๒๔.๐๐ น.)

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ปฏิทินการดำเนินการ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๑	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ คู่มือ ปฏิทินการประเมินฯ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๒	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการจัดทำคำสั่ง คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งปฏิทิน คู่มือการประเมินฯ	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการตอบแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการออนไลน์ (Link URL: ita-opsonline.moe.go.th) (ยืนยัน ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลฯ ผ่านระบบภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น.)	มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๒๔.๐๐ น.)
๕	คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตามการประเมินฯ ดำเนินการกำกับ ติดตาม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลฯ	เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖	คณะอนุกรรมการตรวจสอบผลการประเมินฯ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๖
๗	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับรองผลการประเมินฯ	ปลายเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๘	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นทางการ	กันยายน ๒๕๖๖
๙	มอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ สรุปคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของ (OIT) ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ รับผิดชอบ ในตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ประกาศเจตนารมณ์สุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ มีพฤติกรรมสุจริตในการใช้รถยนต์ราชการ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่โปร่งใส ไม่ทำไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๑ ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๙ ง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำ ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ ขึ้นมาเพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ รายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้ปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ จากเดิมเป็นนายอนุรักษ์ เสตสัน เปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการทุกกลุ่มจะต้องมีคู่มือการให้บริการอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คู่มือ

๒. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ จากเดิมเป็นผู้อำนวยการทุกกลุ่ม เปลี่ยนเป็นกลุ่มอำนวยการ,กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน และครูสภา

๔.๒ กิจกรรมวันเกิดบุคลากร (พิจารณารูปแบบแนวทางการจัดกิจกรรมวันเกิด)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้จัดงานอวยพรเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่เดือนละ ๑ ครั้ง ให้เริ่มกิจกรรมดังกล่าวครั้งแรกในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณการจัดครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยมีมติให้ร่วมกันช่วยเสียสละเงิน รายละเอียดดังนี้

๑. ศึกษาธิการกระบี่	จำนวน ๒๐๐ บาท
๒. รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่	จำนวน ๒๐๐ บาท
๓. ผู้อำนวยการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจนักรเรียน	จำนวน ๑๔๕ บาท
๔. ข้าราชการ ๑๖ คน ๆ ละ ๒๐ บาท	จำนวน ๓๒๐ บาท
๕. เจ้าหน้าที่ครูสภา ๑ คน ๆ ละ ๒๐ บาท	จำนวน ๒๐ บาท
๖. พนักงานข้าราชการ ๑ คน ๆ ละ ๑๕ บาท	จำนวน ๑๕ บาท
๗. ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๐ คน ๆ ละ ๑๐ บาท	จำนวน ๑๐๐ บาท

๔.๓ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการกล่าวปฏิญาณสำนักงานศึกษาธิการสุจริตทุกวันจันทร์

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้เริ่มกิจกรรมดังกล่าวครั้งแรกในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งต่อไปคือทุกวันจันทร์ในสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง เริ่มกิจกรรมในเวลา ๐๗.๔๕ น. ณ บริเวณหน้าเสาธง

อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ การแต่งกาย: ชำราขาวสวมใส่ชุดกากี และลูกจ้างเหมาบริการสวมใส่เสื้อเหลือง กางเกง/กระโปรงดำ

๔.๔ กิจกรรมออกกำลังกายเต้นแอโรบิกทุกวันพุธ เพื่อสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้เริ่มกิจกรรมดังกล่าวครั้งแรกในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งต่อไปคือทุกวันพุธในสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือนๆละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหลังอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ การแต่งการให้นำชุดลำลองมาเปลี่ยนให้เหมาะสมกับกิจกรรมออกกำลังกายเต้นแอโรบิก

๔.๕ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว ปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้บูรณาการร่วมกับโครงการจิตอาสาของกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

๔.๖ กิจกรรม ที่ ๓ ในโครงการคือ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้ ๑ วัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ที่ประชุมมีมติให้เชิญวิทยากรจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน มาให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานในการอบรม

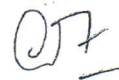
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑. ขอความร่วมมือผู้ใช้ห้องประชุม ไมตรี สข. ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ให้มาเบิกถ่านใส่ไมโครโฟนจากนางสาวสุนิษา รอดรัตน์ เจ้าหน้าที่พัสดุ มาใช้งาน และเสร็จจากการใช้ห้องประชุม ไมตรี สข. ขอให้จัดเก็บอุปกรณ์ให้เรียบร้อย

๕.๒. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยและการตรวจเวรของสถานที่ราชการ ขอให้ผู้มีคำสั่งในการรักษาเวร-ยาม ให้มาปฏิบัติหน้าที่รักษาเวร-ยามในวันหยุดราชการด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาววาสนา จีบโจง)

เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชัชวาล วิภาชาติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดกระบี่